



**PROGRAM STUDI S1 TEKNIK MANAJEMEN INDUSTRI
DIREKTORAT PEMBINAAN SARJANA
SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI ANGKATAN LAUT**

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Program Studi	: Teknik Manajemen Industri
Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	: TI 1113
Semester	: 2 (Dua)
SKS	: 3 (Tiga)
Dosen	: Laksma TNI Dr. Mukhlis, S.T., M.M.
Capaian Pembelajaran	: Pada akhir semester Mahasiswa akan dapat menjelaskan tentang fungsi-fungsi MSDM dan fungsi-fungsi operasional manajemen sumber daya manusia serta peran setrategik MSDM.
Deskripsi Mata Kuliah	: Matakuliah ini akan memaparkan pembelajaran / pengetahuan tentang bagaimana memahami fungsi umum dan fungsi-fungsi operasional manajemen sumber daya manusia yang harus dilaksanakan seorang manajer dalam mengelola SDM.




Minggu Ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Model Pembelajaran	Waktu yang Disediakan	Kriteria Penilaian Dan Indikator	Bobot Nilai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Mampu menjelaskan pengertian MSDM dan fungsi-fungsi MSDM	1. Pengertian manajemen 2. Fungsi-fungsi umum manajemen 3. Pengertian SDM sebagai overview MSDM 4. Menjelaskan MSDM sebagai bisnis meraih keunggulan kompetitif	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal	1 x 100'	1. Ketepatan menjelaskan, mendefinisikan 2. Kelengkapan konsep penjelasan manajemen SDM 3. Berkontribusi dan berpartisipasi	6,5 %
2	Mampu menjelaskan fungsi operasional MSDM.	1. Fungsi pengadaan tenaga kerja 2. Fungsi pengadaan dan pengembangan 3. Fungsi kompensasi 4. Fungsi integrasi 5. Fungsi pemeliharaan	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal	1 x 100'	1. ketepatan menjelaskan 2. tingkat partisipasi	6,5 %
3	Mampu menjelaskan equal employment opportunity	1. Pengertian EEO 2. Pembelaan terhadap diskriminasi 3. Job analysis 4. Job discription 5. Job specification.	Ceramah, Diskusi, Latihan Soal	1 x 100'	1. Ketepatan menjelaskan, mendefinisikan 2. Kelengkapan konsep penjelasan manajemen SDM 3. Berkontribusi dan berpartisipasi	6,5 %
4	Mampu menjelaskan fungsi pengadaan tenaga kerja	1. Penetapan kebutuhan tenaga kerja 2. Penilaian dan penetapan sumber tenaga kerja	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %
5	Mampu menjelaskan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja	1. Proses rekrutmen 2. Langkah-langkah rekrutmen internal dan eksternal 3. Proses seleksi 4. Penempatan tenaga kerja	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %
6	Mamput menjelaskan fungsi pengembangan tenaga kerja	1. Proses penyusunan program pengembangan tenaga kerja 2. Prinsip-prinsip	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %

Minggu Ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Model Pembelajaran	Waktu yang Disediakan	Kriteria Penilaian Dan Indikator	Bobot Nilai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		pengembangan tenaga kerja 3. Metode pengembangan tenaga kerja dengan pendidikan dan pelatihan				
7	Mampu menjelaskan penilaian tenaga kerja	1. Proses penilaian tenaga kerja 2. Tujuan manfaat penilaian tenaga kerja 3. Metode penilaian tenaga kerja	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %
8	Ujian Tengah Semester (UTS)	Materi sebelum UTS	-	1 x 100'	Tingkat kebenaran dalam menjawab dan struktur jawaban	4,5 %
9	Mampu menghubungkan fungsi kompensasi	1. Pengertian pengupahan dasar dan pengupahan insentif 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %
10	Mampu membandingkan fungsi kompensasi	1. Syarat-syarat pengupahan yang baik 2. Pengupahan yang adil dan layak	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %
11	Mampu membuktikan dan mengembangkan Job Value	1. Pengertian Job Value 2. Metode-metode yang dipakai pada job value	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Ketepatan menjelaskan, dan tingkat partisipasi	6,5 %
12	Mampu menjelaskan dan melaksanakan fungsi-fungsi pengintegrasian	1. Pengupahan insentif 2. Tujuan perusahaan secara operasional dan tujuan ahir	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Ketepatan menjelaskan dan tingkat partisipasi	6,5 %
13	Mampu menjelaskan dan melaksanakan fungsi-fungsi pengintegrasian	1. Kegiatan tenaga kerja 2. Proses mengintegrasikan tujuan perusahaan dan tenaga kerja	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Ketepatan menjelaskan dan tingkat partisipasi	6,5 %
14	Mampu mendemonstrasikan konsep motivasi tenaga kerja.	1. Pengertian motivasi 2. Pendekatan motivasi	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %

Minggu Ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Model Pembelajaran	Waktu yang Disediakan	Kriteria Penilaian Dan Indikator	Bobot Nilai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15	Mampu mendemonstrasikan konsep motivasi tenaga kerja.	3. Teori motivasi 4. Prasyarat kepemimpinan serta gaya kepemimpinan	Ceramah, diskusi, latihan soal	1 x 100'	Kedalaman analisa dan tingkat partisipasi	6,5 %
16	UAS	Materi setelah UTS	-	1 x 100'	Tingkat kebenaran dalam menjawab dan struktur jawaban	4,5 %
	Jumlah					100 %

Daftar Pustaka :

1. Gary Dessler, Human Resources Management, 9 th edition, Prentice Hall, 2003
2. Randal S. Schuler, Susan E. Jackson, MSDM Menghadapi Abad ke 21, 1997
3. Henry Simamora, MSDM Edisi 3 Tahun 2004
4. Anwar Prabu Mangkunegara, MSDM Perusahaan, 2004
5. Heidjrachman Suad Husnan, Manajemen Personalia, 1984
6. T. Hani Handoko, Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, 1987

Disiapkan oleh:	Diperiksa oleh:	Disetujui oleh:
		
Dr. Mukhlis, S.T., M.M. Koordinator Mata Kuliah	Dr. Joko Purnomo, S.Si., M.T. Kepala Program Studi S1 Teknik Manajemen Industri	Dr. Drs. I Made Jiwa Astika, M.MT. Direktur Pembinaan Sarjana STTAL

